

УДК 658.58.011

М. О. Вовк,
аспірант кафедри менеджменту,
Полтавська державна аграрна академія, м. Полтава
ORCID ID: 0000-0001-8173-0918

DOI: 10.32702/2306-6792.2019.24.105

ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ТЕХНОЛОГІЧНОЇ РЕСТРУКТУРИЗАЦІЇ АГРОПРОДОВОЛЬЧИХ ПІДПРИЄМСТВ

М. Vovk,
postgraduate student of the Department of management,
Poltava State Agrarian Academy, Poltava

PRINCIPLES OF AGRO-FOOD ENTERPRISE'S TECHNOLOGICAL RESTRUCTURING MANAGEMENT

У статті охарактеризовано сучасний стан суб'єктів господарювання аграрного сектору економіки, який характеризується необхідністю проведення широкомасштабної глибокої реструктуризації підприємств через високий рівень фізичної та моральної зношеності основних виробничих фондів, застарілі технології та низьку конкурентоспроможність продукції, яка також може впливати на формування низької інвестиційної привабливості та подальшого розвитку підприємства агропродовольчої сфери. Зазначено, що в таких умовах постійного глобалізаційного розвитку сформувалася необхідність удосконалення методичного інструментарію технологічної реструктуризації виробничих потужностей в напрямку забезпечення здійснення основних процесів розробки стратегії та плану технологічної реструктуризації. Обґрунтовано важливість формування системи принципів технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств. Розглянуто особливості та розкрито зміст загальних та спеціальних принципів реструктуризації агропродовольчих підприємств.

The current position of business entities in Ukraine was characterized by an urgent need for large-scale deep technological restructuring of the vast majority of enterprises due to the high level of physical and moral deterioration of fixed assets, outdated technologies and low competitiveness of production.

This situation was formed due to the low investment attractiveness and low competitiveness of products produced by the agro-food enterprise. The technological development of the enterprise is determined by the efficiency of reproduction of innovations that materialize in the main factors of production, in the structure of management of them and in new products.

Under these conditions, the task of improving the methodological tools of technological restructuring planning in the direction of ensuring transparency and accessibility for the basic personnel of the basic procedures of strategy development and restructuring plan was put to the forefront, which makes the research of this subject area relevant.

Today the principles of enterprise's technological restructuring were not fully characterized. Therefore, in such circumstances, there is a need to study the general and specific principles of restructuring.

The general and special principles of management of technological restructuring of agricultural enterprises were analyzed and systematized.

At the enterprise level, technological restructuring is a process of transformation of its activity, aimed at forming and maintaining competitive advantages in different directions. To achieve the goals of technological restructuring, a certain set of restructuring tools, methods and principles was required. Since, restructuring is complex, fundamental, systemic, the range of possible principles is extremely wide.

Technological restructuring is one of the effective tools for transforming the activity of economic entities in the context of socio-economic relations. Adherence to the principles of technological restructuring allows to set clear benchmarks of activity, increasing the efficiency and competitiveness of the economic system.

Ключові слова: принципи, управління, реструктуризація, реорганізація, технологічна реструктуризація, агропродовольчі підприємства, структурні перетворення.

Key words: agro-food enterprises, management, principles, reorganization, restructuring, structural transformations, technological restructuring.

ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ

На сьогодні Українська держава має український невикористаний аграрний потенціал, водночас сільськогосподарські підприємства потребують технологічної реструктуризації, бо основна частина обладнання, на якому виробляється продукція, є застарілою як фізично, так і морально. Технологічна реструктуризація аграрних підприємств необхідна для виготовлення конкурентоспроможної продукції не лише на вітчизняному, але й на світовому ринках, що також формує підґрунтя для подальшого розвитку аграрного сектору та економіки загалом. Зазначені можливості необхідно реалізувати в контексті нещодавно сформованої зони вільної торгівлі між Україною та Європейським Союзом, але для того щоб українська сільськогосподарська продукція була конкурентоспроможною на ринку Європи, вона повинна відповідати міжнародним стандартам якості. З цією метою реалізації необхідно сформулювати та обґрунтувати принципи для ефективної технологічної реструктуризації аграрних підприємств.

АНАЛІЗ ОСТАННІХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ПУБЛІКАЦІЙ

Дослідження окремих аспектів реструктуризації підприємств знайшли відображення в наопрацюваннях зарубіжних та вітчизняних науковців, зокрема: Гавриша О.А., Іванової Т.В. [3], Комара Н.Г. [4], Константинової А.В. [5], Ларіонової К.Л. [6], Мішина С.І. [7], Новікової М.В. [8], Олійника Ю.Г. [10], Редько М.С. [11], Стеценка Д., Омельченка О. [12], Угрімової І.В. [13], Ченаш В.С. [14] та інших. Проте постійна динаміка соціально-економічних процесів обумовлює необхідність проведення подальших досліджень в сфері управління процесами технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств.

МЕТА СТАТТІ

Фрагментарність досліджень зазначеного предметного поля та окреслена наукова пробле-

ма визначила мету, яка полягає в аналізі принципів управління процесами технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств.

ВИКЛАД ОСНОВНОГО МАТЕРІАЛУ ДОСЛІДЖЕННЯ

За умов постійного розвитку глобалізаційних та інтеграційних процесів, зокрема і в аграрному секторі економіки, на перший план висуваються завдання вдосконалення методичного інструментарію реструктуризації в напрямі забезпечення здійснення основних процесів розробки стратегії та плану реструктуризації.

Вірт-Кушнір Л. акцентує увагу на тому, що техніко-технологічна відсталість багатьох виробництв, відсутність інвестиційних можливостей, високий рівень концентрації виробництва зумовлюють невідповідність технологій, обсягів та структури активів підприємств вимогам зовнішнього середовища і потребам продукції. В процесі технологічної реструктуризації, тобто реструктуризації, яка спрямована на зміни у виробничо-господарській сфері підприємства, необхідне впровадження технічних інновацій, тобто нової техніки, яка раніше не застосовувалася в цій галузі, нових видів продукції; технологічних інновацій — нових технологій виробництва або вдосконалення вже існуючих; інформаційних — інновацій, що змінюють форми організації інформаційних потоків; конструкторських — інновацій спрямованих на зміну конструкцій інженерного об'єкта [1, с. 119].

Таким чином, на рівні підприємства реструктуризація є процесом перетворення його діяльності, спрямованим на формування та підтримку конкурентних переваг в різних напрямках. Для досягнення цілей реструктуризації необхідний певний набір інструментів, методів та принципів реструктуризації.

Доцільно відзначити, що в широкому розумінні принципи — це правила, основні керівні ідеї, норми поведінки та орієнтири діяльності управлінського персоналу, якими вони керу-

ються і в рамках яких реалізуються цілі управління підприємством [2, с. 810].

Оскільки реструктуризація носить комплексний, фундаментальний, системний характер, тому і спектр можливих принципів надзвичайно широкий. Не претендуючи на вичерпність, запропоновано узагальнений перелік основних принципів реструктуризації підприємства [3; 10; 12—14]:

1. Принцип цільової орієнтації. Мета реструктуризації насамперед визначається станом підприємства: рентабельний, передкризовий, кризовий. Реструктуризація підприємства, яке знаходиться у кризовій ситуації, здійснюється з метою подолання кризи. Для підприємства, яке знаходиться в передкризовому стані, мета реструктуризації полягає в запобіганні настання кризових явищ. Перетворення рентабельного підприємства необхідне для забезпечення більш високого рівня його розвитку.

2. Принцип комплексності передбачає необхідність всебічного охоплення різних аспектів діяльності підприємства в їх взаємозв'язку.

3. Принцип плановості стверджує про необхідність проведення змін на підприємстві не стихійно, а за заздалегідь складеним планом. Зміни, що здійснюються в межах процесів реструктуризації стосуються основних напрямів діяльності підприємства, і тому повинні відображатися в стратегічних планах підприємства, які конкретизуються через систему тактичних та оперативних планів.

4. Принцип об'єктивності передбачає наявність інформаційної підтримки процесу реструктуризації. У разі здійснення перетворень можна використовувати тільки достовірну інформацію про стан підприємства та факторів впливу навколишнього середовища.

5. Принцип ефективності. Механізм реструктуризації має забезпечити ефективність здійснюваних перетворень, тобто ефект, отриманий внаслідок реструктуризації повинен перевищити витрати на її проведення. Цей принцип безпосередньо пов'язаний із реалізацією принципу цільової орієнтації, оскільки дотримання принципу ефективності можливе у випадку досягнення поставленої мети реструктуризації підприємства.

6. Принцип адаптивності передбачає, що для ефективного функціонування суб'єктів господарювання аграрного сектору в умовах нестабільності, необхідно адаптувати концепцію перетворень у разі змін у зовнішньому середовищі та внутрішньому середовищі підприємства. Адаптивність реструктуризації передбачає можливість пристосування до змін.

7. Принцип ітеративності. Необхідність постійного пристосування вимагає ітеративного, тобто зворотного, зв'язку між елементами процесу реструктуризації. Зворотний зв'язок має інформаційний характер та сприяє координації управлінських дій при здійсненні реструктуризації підприємства.

8. Принцип інваріантності означає наявність альтернативних засобів і методів проведення реструктуризаційних перетворень.

9. Принцип легітимності — суворе дотримання законів та інших правових актів, що регулюють діяльність підприємства.

10. Принцип узгодженості, який передбачає спільне бачення майбутнього підприємства ключовими заінтересованими сторонами.

11. Принцип самоорганізації передбачає раціональне поєднання централізації та децентралізації, радикальної та еволюційної адаптації до змін зовнішнього бізнес-середовища, орієнтація на самостійність структурних підрозділів.

12. Принцип професійності команди, яка забезпечує здійснення реструктуризації з використанням накопиченого у країні та галузі досвіду.

13. Принцип координованості дій в процесі перетворень, їх розуміння виконавцями.

14. Принцип мотивованості при здійсненні реструктуризації та зниження опору змінам за рахунок забезпечення причетності й широкого залучення персоналу до процесів трансформацій та перетворення його в "агентів змін".

15. Принцип динаміки структурних перетворень у складі якісних характеристик і кількісних пропорцій активів та інших ресурсів.

16. Принцип обґрунтованості. Потреби прийняття зваженого рішення про актуальність проведення реструктуризації з урахуванням існуючих обмежень та можливих сценаріїв розвитку.

17. Принцип системності. Процес реструктуризації підприємства повинен мати безперервний характер.

18. Інноваційність. Підприємство має впроваджувати використання нового обладнання та технологій, сучасних методів управління.

19. Принцип відповідальності за наслідки управлінських рішень. Передбачає наявність певної системи відповідальності власників та всіх ланок управлінського апарату за результатами діяльності, в тому числі й матеріальної.

20. Принцип контролю полягає в здійсненні постійного контролю за перебігом процесу реструктуризації з метою адаптації до умов зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства.

Таблиця 1. Загальні принципи реструктуризації підприємства

№	Принципи реструктуризації	Автори							
		Угрімова І.В. [13]	Ларіонова К.Л. [6]	Олійник Г.Ю. [10]	Стеченко Д. Омельченко О. [12]	Гавриш О.А. Іванова Т.В. [3]	Ченаш В.С. [14]	Новікова М.В. [8;9]	Редько М.С. [11]
1	Принцип цільової орієнтації	+			+			+	
2	Принцип комплексності	+	+	+	+	+	+	+	+
3	Принцип плановості	+	+					+	
4	Принцип об'єктивності	+	+		+			+	
5	Принцип ефективності	+				+		+	
6	Принцип адаптивності	+				+	+	+	+
7	Принцип ітеративності	+						+	
8	Принцип інваріантності	+	+			+			
9	Принцип легітимності	+					+		
10	Принцип узгодженості				+				+
11	Принцип самоорганізації				+				
12	Принцип професійності команди				+				
13	Принцип координованості дій				+				
14	Принцип мотивованості				+				
15	Принцип динаміки структурних перетворень				+				
16	Принцип обґрунтованості			+		+			
17	Принцип системності					+	+		+
18	Принцип інноваційності					+	+		
19	Принцип відповідальності		+						+
20	Принцип контролю		+						
21	Принцип економічності								+
22	Принцип пріоритетності						+		
23	Принцип сталості						+		+
24	Принцип соціальної орієнтованості								+
25	Принцип екологічної безпеки						+		
26	Принцип зниження опору змінам			+		+		+	
27	Принцип урахування невизначеності			+					
28	Принцип субсидіарності								+
29	Принцип науковості						+		
30	Принцип перманентності						+		

Джерело: узагальнено автором на основі джерел: [3; 6; 8; 9—14].

21. Принцип економічності передбачає збалансованість витрат, підвищення ефективності та продуктивності праці, максимізації прибутку при мінімальних витратах.

22. Принцип пріоритетності сприяє вибору найважливіших цілей і завдань реструктуризації агропродовольчих підприємств, виходячи із їх ресурсних можливостей.



Рис. 1. Схема формування принципів технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств

Джерело: розроблено автором.

23. Принцип сталості визначає взаємообумовлену організацію виробничо-господарської діяльності аграрних підприємств, яка забезпечує розвиток і ефективність відтворення їх виробничого потенціалу.

24. Принцип соціальної орієнтованості спрямовує цілі та процеси реструктуризації агропродовольчих підприємств на підвищення умов життя населення, забезпечення добробуту, досягнення соціальних стандартів життєдіяльності.

25. Принцип екологічної безпеки орієнтує на такі напрями структурних змін, які забезпечують раціональне використання природно-ресурсного потенціалу територій та недопущення руйнівного впливу економіки на природу.

26. Принцип зниження опору перетворенням. Під опором перетворенням розуміється багатогранне явище, яке викликає непередбачені відстрочення, додаткові витрати й нестабільний процес стратегічних змін.

27. Принцип врахування невизначеності. Радикальність перетворень у багатовимірній системі взаємодій процесів, технологій та структури в умовах динамічності змін зовнішнього середовища відображає високий ступінь невизначеності отримання кінцевого результату реструктуризації.

28. Принцип субсидіарності вимагає розмежування повноважень між центральними й місцевими органами влади в питаннях реструктуризації агропродовольчих підприємств.

29. Принцип науковості передбачає глибоке вивчення реструктуризації як складного процесу, оцінку впливу об'єктивних факторів її змін, застосування наукової методики та організації аналітичних досліджень. Рівень науковості досягається розвитком методології внутрішнього аудиту, аналізу та застосуванням їх сучасних організаційних систем, новітніх до-

сягнень в теорії та методиці економічних досліджень.

30. Принцип перманентності передбачає необхідність постійної реалізації відповідних перетворень на підприємстві з урахуванням існуючого рівня досягнень науково-технічного прогресу, розвитку інформаційних технологій, трансформації потреб суспільства, держави.

Узагальнення зазначених принципів реструктуризації агропродовольчих підприємств наведено в таблиці 1.

Враховуючи важливість дотримання загальних принципів реструктуризації, доцільно розглянути й спеціальні принципи. Угрімова І.В. до спеціальних принципів реструктуризації підприємства пропонує віднести:

1. Принцип випереджаючого управління. Випереджаючий характер управління розглядається як вимога до системи управління щодо відстеження змін, які відбуваються у зовнішньому середовищі з метою своєчасного визначення небезпеки або використання можливостей зовнішнього середовища для вжиття запобіжних заходів, що дозволяють отримувати з цього вигоду.

2. Принцип аналізу складності середовища. Перетворення підприємства повинне проводитися відповідно до рівня складності зовнішнього середовища за параметрами кількості та різноманітності чинників. Дотримання цього принципу необхідне у зв'язку з тим, що досягнення стійкого позитивного результату реструктуризації можливе тільки в результаті аналізу впливу різноманіття чинників зовнішнього середовища на підприємство.

3. Принцип узгодженості інтересів. Узгодження інтересів власників, менеджерів та працівників підприємства є основною умовою узгодженості діяльності при проведенні реструктури-

зації. Недотримання принципу може значно ускладнити та сповільнити процес перетворень. Слідування цього принципу передбачає, що рішення, які приймаються на певному рівні управління, повинні враховувати рішення, прийняті на інших рівнях управління господарської системи.

4. Принцип забезпечення безпеки. При реструктуризації необхідно враховувати наявність ризиків, з метою визначення можливості їх нейтралізації або мінімізації наслідків їх настання.

5. Принцип подолання опору змінам. Реструктуризація передбачає тісний взаємозв'язок з людським фактором, який часто чинить опір, який може зробити мету реструктуризації неможливою. Причини опору персоналу підприємства перетворенням можуть бути особистого, соціального та економічного характеру [13].

Дещо інше бачення спеціальних принципів реструктуризації агропродовольчих підприємств визначає Редько М.С., зокрема: врахування комплексу цілей реструктуризації; пріоритетність завдань та послідовність їх вирішення в процесі реструктуризації; принцип вірогідності; баланс між збереженням старого й запропонованими змінами; відповідність управлінського впливу складності завдань реструктуризації; прозорість та відкритість інформації; швидкість проведення структурних змін; відповідність процесу реструктуризації існуючій динаміці змін; сприяння автономії новостворених організаційних структур; облік та врахування побічних ефектів реструктуризаційних змін; оцінка перспектив реструктуризації; збільшення потенціалу досвіду знань в процесі реструктуризації [11].

Схема формування принципів технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств наведено на рисунку 1.

Ефективне управління процесом технологічної реструктуризації з дотриманням загальних та спеціальних принципів сприяє реалізації мети реструктуризації аграрних підприємств, яка також забезпечує подальше удосконалення та конкурентоспроможність аграрних підприємств в умовах динамічних трансформаційних змін ринкового середовища.

ВИСНОВКИ З ПРОВЕДЕНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

Таким чином, одним з ефективних інструментів трансформації діяльності суб'єктів господарювання аграрного сектору в умовах соціально-економічних відносин є реструктуризація. Результативне функціонування механізму управління технологічною реструктуризацією підприємств можливе за умови тісного

взаємозв'язку елементів управлінської та економічної складових, що забезпечується через формування та дотримання системи принципів управління процесами технологічної реструктуризації агропродовольчих підприємств. Тому перспективами подальшого дослідження стане формування механізму функціонування технологічної реструктуризації агропродовольчого підприємства в умовах трансформаційних змін.

Література:

1. Вірт-Кушнір А.І. Інноваційна складова реструктуризації промислових підприємств. Наукові праці ДонНТУ. Серія: економічна. Вип. 80 — Донецьк, 2004. — С. 125—133.
2. Гаврилишин Б.Д., Мочерний С.В., Устенко О.А. та ін. Економічна енциклопедія: у трьох томах / Відп. ред. С.В. Мочерний. К.: Видавничий центр "Академія", 2000. Т.1. 864 с.
3. Гавриш О.А., Іванова Т.В. Механізм реструктуризації промислових підприємств. Економічний вісник Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут": зб. наук. праць. — К.: ВД ЕКМО, 2011. — № 8. — С. 192—196.
4. Комар Н.Г. Концепція побудови механізму реструктуризації підприємств. БІЗНЕС-ІНФОРМ. 2014. Вип. № 10. С. 260—267.
5. Константинова А.В. Реструктуризація як ефективний засіб виведення підприємств з кризового стану. Формування ринкових відносин в Україні. 2002. № 7. С. 117—119.
6. Ларіонова К.А. Удосконалення комплексної моделі реструктуризації промислових підприємств. Вісник ХНУ. 2007. № 4. Т. 3. С. 41—45.
7. Мішин С.І. Реструктуризація підприємства як інструмент антикризового управління. Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства. 2013. № 137. С. 142—151.
8. Новікова М.В. Управління реструктуризацією підприємств. Комунальне господарство міст. Серія: "Економічні науки": наук.-техн. зб. ХНАМГ. Київ: Вид. "Техніка", 2007. Вип. 78. С. 110—117.
9. Новікова М.В. Управління підготовчим етапом реструктуризації промислових підприємств: автореферат дис. канд. екон. наук: спец. 08.00.04 "Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)". Харків, 2014. 23 с.
10. Олійник Г.Ю. Критерії і принципи управління реструктуризацією галузі залізничного транспорту. Інвестиції: практика та досвід. 2014. № 11. С. 54—58. URL: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=-

1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=-S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=ipd_2014_11_12.(дата звернення: 21.10.2019).

11. Редько М.С. Стратегічна реструктуризація аграрних підприємств в умовах глобалізації: дис. канд. екон. наук: спец. 08.00.04 "Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)". Вінниця, 2017. 179 с.

12. Стеченко Д. Сценарний підхід до реструктуризації підприємств на основі комплексу економіко-математичних моделей. Соціально-економічні проблеми і держава. 2013. Вип. 2 (9). С. 195—215. URL: <http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/2578/1/13sdmemm.pdf> (дата звернення: 22.10.2019).

13. Угрімова І.В. Формування механізму комплексної реструктуризації підприємства. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. № 4 (55). 2012. С. 137—138.

14. Ченаш В.С. Управління реструктуризацією промислових підприємств за умов інтеграційних процесів в економіці: дис. канд. екон. наук: спец. 08.00.04 "Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)". Хмельницький, 2014. 258 с.

References:

1. Wirth-Kushnir, L.I. (2004), "Innovative component of industrial enterprises restructuring", Scientific works of DonNTU. Series: economic, vol. 80, pp. 125—133.

2. Gavrilishin, B.D, Mochernyi, S.V. and Ustenko, O.A. (2000), Ekonomichna entsyklopediia [Economic encyclopedia], Academy Publishing Center, Kyiv, Ukraine.

3. Gavrish, O.A. and Ivanova, T.V. (2011), "Mechanism of restructuring of industrial enterprises", Economic Bulletin of the National Technical University of Ukraine "Kyiv Polytechnic Institute", vol. 8, pp. 192—196.

4. Komar, N. G. (2014), "The concept of building a mechanism for enterprise restructuring", BUSINESS INFORM, vol.10, pp. 260—267.

5. Konstantinova, A.V. (2002), "Restructuring as an effective means of removing companies from crisis", Formation of market relations in Ukraine, vol.7, pp. 117—119.

6. Larionova, K.L. (2007), "Improvement of the complex model of restructuring of industrial enterprises", Bulletin of KhNU, vol. 4, pp. 41—45.

7. Mishin, S.I. (2013), "Enterprise restructuring as a tool for crisis management", Bulletin of Kharkiv National Technical University of Agriculture, vol. 137, pp. 142—151.

8. Novikova, M.V. (2007), "Management of enterprise restructuring", Series: "Economic

sciences": scientific-technical. Sat. KNAMG. Kiev: View. "Machinery", vol. 78, pp. 110—117.

9. Novikova, M.V. (2014), "Management of the preparatory stage of restructuring of industrial enterprises", Abstract of Ph.D. dissertation, Economy, Kharkov, Ukraine.

10. Oliynyk, G. Yu. (2014), "Criteria and principles for managing the restructuring of the railway industry", Investment: practice and experience, vol. 11, pp. 54 - 58, available at: http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=-S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=ipd_2014_11_12 (Accessed 10 Nov 2019).

11. Redko, M.S. (2017), "Strategic restructuring of agricultural enterprises in the conditions of globalization", Abstract of Ph.D. dissertation, Economy, Vinnytsia, Ukraine.

12. Stechenko, D. (2013), "Scenario approach to enterprise restructuring based on a set of economic and mathematical models", Socio-economic problems and the state, vol. 2 (9), pp. 195—215, available at: <http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/2578/1/13sdmemm.pdf> (Accessed 10 Nov 2019).

13. Ugrimova, I.V. (2012), "Formation of the mechanism of complex enterprise restructuring" Scientific Bulletin of Poltava University of Economics and Trade, vol. 4 (55), pp. 137—138.

14. Chenash, V.S. (2014), "Management of restructuring of industrial enterprises under conditions of integration processes in the economy", Abstract of Ph.D. dissertation, Economy, Khmelnytsky, Ukraine.

Стаття надійшла до редакції 26.11.2019 р.

www.economy.nayka.com.ua

Електронне фахове видання

Ефективна
ЕКОНОМІКА

Виходить 12 разів на рік

Журнал включено до переліку наукових фахових видань України з ЕКОНОМІЧНИХ НАУК (Категорія «Б»)

Спеціальності – 051, 071, 072, 073, 075, 076, 292

e-mail: economy_2008@ukr.net

тел.: (044) 223-26-28

(044) 458-10-73